БАНК КОМПАНЬОН

БАНК С **СОЦИАЛЬНОЙ МИССИЕЙ**

ИНИЦИАТИВЫ **РАЗВИТИЯ**

Кыргызстан, 2019

www.kompanion.kg
+996 312 338800
8800

Лицензия НБКР №053

БАНК КОМПАНЬОН

Предисловие

Банк Компаньон – является уникальным в Кыргызстане банком, предоставляющим социально-ответственные финансовые услуги, которые способствуют повышению экономического и социального благосостояния клиентов и сообществ, увеличению доступности к финансовым услугам всего населения страны, а также сохранности окружающей среды. Банк стремится объединить социальное развитие общества с его финансовой устойчивостью.

В банке существует специализированный отдел обучения и поддержки сообществ, состоящий из 30 высококвалифицированных специалистов в области агрономии и животноводства. Данная структура проводит консультации и бесплатное годовое обучение не только для клиентов банка, но и для садоводов и фермеров, проживающих в отдаленных регионах страны. Наряду с тренингами по животноводству и садоводству сотрудники отдела обучения и поддержки сообществ проводят тренинги по финансовой грамотности для населения на безвозмездной основе. Применив полученные знания, жители отдаленных регионов рационально используют доходы и планируют семейный бюджет.

15
ЛЕТ РАБОТЫ

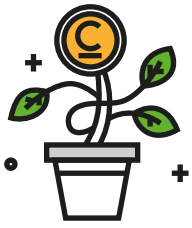
18
ФИЛИАЛОВ

О банке

Банк Компаньон начал свою историю в 2004 году как микрокредитная организация и в 2016-м получил банковскую лицензию. Сегодня Банк Компаньон – устойчивая организация с 15-летним опытом работы, предоставляющая полный спектр банковских услуг. С банком сотрудничают более 100 000 клиентов по всей стране. Для их удобства существует широкая филиальная сеть, состоящая из 18 филиалов и более 100 сберкасс.

БОЛЕЕ
100
СБЕРКАСС

БАНКОВСКИЕ ПРОДУКТЫ И УСЛУГИ ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ:


Вклады

Кредиты

Платежные карты

Обмен валют

Денежные переводы

Интернет банкинг

Акционеры банка

Корпус Милосердия (Mercy Corps) – международная неправительственная организация, специализирующаяся на финансовых услугах и развитии сообществ и работающая в Кыргызстане с 1994 года. Корпус Милосердия является ведущей глобальной организацией, которая помогает преодолевать трудности и создавать более сильные сообщества. Основная цель Мерсико в Кыргызстане – способствовать укреплению сообществ и учреждений для улучшения их совместной работы по построению здоровых, финансово стабильных сообществ на основе принципов гражданского общества.

Нидерландский банк развития (FMO) – поддерживает устойчивое развитие частного сектора в странах с формирующейся рыночной экономикой посредством инвестиций в амбициозных предпринимателей. FMO считает, что сильный частный сектор ведет к экономическому и социальному развитию, дает людям возможности применять полученные навыки и повышать уровень своей жизни. FMO уделяет первоочередное внимание трем секторам, оказывающим сильное влияние на развитие: финансовые институты, энергетика, а также агробизнес, продовольствие и вода.

Triodos Investment Management – признанный во всем мире лидер целевого социального инвестирования, предлагающий правильные инвестиционные решения для устранения наиболее важных и актуальных проблем в области устойчивого развития. Инвестируя в социальные изменения вот уже более 25 лет, фонд приобрел международный опыт в таких сферах, как энергетика, климат, инклюзивное финансирование, сбалансированное развитие продовольственных систем и сельского хозяйства, развитие устойчивых рынков недвижимости, социально ответственный капитал и ценные бумаги. Triodos Investment Management – дочерняя компания Банка Triodos – одного из ведущих в мире социально ответственных банков.

Реализация миссии банка

Банк Компаньон, будучи первой организацией в Центральной Азии, внесшей свой вклад в развитие сообществ и продовольственную безопасность Кыргызстана, не останавливается на достигнутом и продолжает путь к осуществлению своей социальной миссии.

А ведь все началось с далекого 2003 года, когда этноэколог Робин Кюрри начала изучать проблемы садоводства на южном берегу Иссык-Куля. Исследование данного региона показало, что после развала Советского Союза проблемами садоводства никто конкретно не занимался. Большие фруктовые сады колхозов и совхозов стали погибать после раздела их на частные наделы. В каждом регионе Кыргызстана растут плодовые деревья, но лишь немногие знают, как надо ухаживать за садом. Стало понятно, что население нуждается в тренингах по уходу за плодовыми садами.

В 2005 году Робин Кюрри, «Компаньон» и Мерсико запустили совместный проект «Яблоко», в рамках которого при поддержке совета директоров МКК «Компаньон» под председательством Кэтрин Браун, начали проводиться тренинги для сообществ.

Робин Кюрри в данный момент является членом совета директоров Банка Компаньон, профессором и директором по устойчивым продовольственным системам колледжа «Прескотт», штат Аризона. Робин специализируется на изучении биоразнообразия в домашних садах, имеет более 10 лет опыта в междисциплинарных исследованиях в области изучения методов по эффективному использованию природных ресурсов с внедрением социологических, антропологических, археологических, экологических и экономических подходов.

Кроме этого, Робин Кюрри с 2011 года является членом совета директоров Банка Компаньон, а с 2016-го возглавляет Комитет по развитию, который создан советом директоров для лучшего управления работой банка в данном направлении. В функции комитета входит разработка рекомендаций по развитию сообществ в соответствии с миссией Банка и согласно лучшим практикам, которые подходят по культурному укладу и усиливают устойчивое развитие сообществ.

В основу тренингов легли экологические методы выращивания садов и разведения домашнего скота, такие как: «Нормы кормления домашних животных и годовой расчет», «Переработка и хранение молока и молочных продуктов», «Подготовка почвы и внесение удобрений», «Погреб» и т. д. А предлагаемые Банком инициативы по развитию и укреплению сельских сообществ направлены на сохранение почвы, управление домашним скотом, отходами и экохозяйством[1].

Инициативы Банка Компаньон по проведению тренингов получили признание среди жителей сел Кыргызстана за инновационный характер проектов и

[1]Экохозяйство – это домашнее хозяйство или ферма, которая работает по принципам традиционного сельского хозяйства без использования пестицидов, гербицидов и прочих химических удобрений и синтетических добавок. По нашему мнению, растения и животные должны находиться в естественных условиях и питаться правильно, ведь только так можно получить не только вкусные и полезные, но и к тому же безопасные продукты.

положительный эффект, который они оказывали, как на жизнь и деятельность участников, так и на окружающую среду. Вследствие этого в ноябре 2010 года для работы по инициативам, направленным на потребности сообществ, был создан **отдел технической поддержки** и за три года в штат были приняты 15 высококвалифицированных специалистов по агрономии и 15 – по животноводству. Сотрудники отдела продолжили инициативы и тренинги в сельских сообществах с целью помочь домохозяйствам улучшать качество урожая, повысить продуктивность скота и научиться грамотному ведению семейного бюджета. **В результате с 2010-го по 2018 год было проведено 20 460 тренингов, в которых приняли участие 45 735 слушателей. Территориальный охват составил более 1200 сел Кыргызстана.**

В 2018 году подразделение получило новое название – **отдел обучения и поддержки сообществ**, а программа тренингов по финансовой грамотности была значительно расширена и охватила не только участников тренингов, но и школьников и их родителей.

Все проекты, разработанные и внедренные Банком, работают по принципу «Не навреди!» – с использованием научно-практических достижений и этноэкологического подхода, который подразумевает традиционное природопользование, характерное бережным отношением к природе, то есть передаваемые из поколения в поколение навыки по уходу за землей, пастбищами, скотом и выращиванию сельскохозяйственных культур.

При работе с сообществами Банк придерживается следующих принципов:

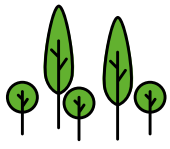
1 **Качественный подход.** Предоставление научно обоснованных, адаптированных материалов для тренингов местному населению с учетом территориального расположения местности. В ходе исследования сообществ рассматриваются такие факторы, как инфраструктура, проблемы с питьевой водой и оросительной системой, социальный микроклимат и вовлечение сообщества в программы доноров.

2 **Экологический подход.** Направленность на сохранение экологии – применение в ведении хозяйства биологических методов как в растениеводстве, так и в содержании домашнего скота (животноводстве).

3 **Экономический подход.** Изучение взаимосвязи между различными секторами экономики, домохозяйствами и предприятиями, профессионального состава населения и структуры рабочих мест, источников распределения и динамики доходов, ресурсов (природных, финансовых, человеческих), которыми располагает сообщество. ▪

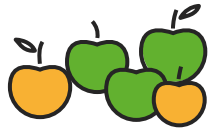
1 200

СЕЛ



20 460

ТРЕНИНГОВ



45 735

УЧАСТНИКОВ

БЛАГОСОСТОЯНИЕ ЛЮДЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ ГЛАВНЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ РАЗВИТИЯ В РАМКАХ ПРОВОДИМЫХ ТРЕНИНГОВ. БЛАГОСОСТОЯНИЕ НАСЕЛЕНИЯ ОЦЕНИВАЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО ПО МАТЕРИАЛЬНЫМ ЦЕННОСТЯМ, НО И ПО ДУХОВНОМУ СОСТОЯНИЮ ЧЕЛОВЕКА.

ИНИЦИАТИВЫ И ПРОЕКТЫ ОТДЕЛА ОБУЧЕНИЯ И ПОДДЕРЖКИ СООБЩЕСТВ

Проект «Яблоко» (2005-2006 гг.) был реализован в селах Тосор и Тамга на южном побережье озера Иссык-Куль и направлен на развитие и восстановление садоводства на южном побережье озера Иссык-Куль, а также на развитие культурного садоводства в Кыргызстане в целом. Каждый месяц с участниками проекта проводились тренинги и практические занятия по уходу за садами и использованию сезонной агротехники.

Перед проектом «Яблоко» была поставлена цель – сохранение местных уникальных сортов яблок и окружающей среды от загрязнения. Для участников проекта был разработан льготный кредит, который дал возможность домохозяйствам посадить новые плодовые сады.

Проект помог сообществу Тосор реконструировать плодохранилище вместимостью до 500 тонн, которое в дальнейшем стало пунктом приема яблок.

По итогам проекта был выпущен первый справочник по сортам яблок, произрастающих на южном побережье озера Иссык-Куль. 200 экземпляров издания были подарены участникам проекта. Справочник стал помощником для оптовых покупателей фруктов, а также для садоводов и владельцев питомников.

Проект «Сады и пластик» (2007-2008 гг.) был направлен на уменьшение вредного воздействия пластикового мусора на окружающую среду Иссык-Кульской области. Во многих районах региона проведены акции по сбору пластика. Участники проекта получили в подарок от банка пресс-станки для пластикового мусора, а также помощь в реализации собранного пластика с целью его дальнейшей переработки. С территории области было вывезено более 200 тонн пластика.

2009-2010 гг. – проект «Экология и сады». Проект посвящен управлению сельскохозяйственным мусором и дальнейшему развитию садоводства в стране. В рамках этого проекта были охвачены 30 сообществ из всех районов Иссык-Кульской области и Кочкорского района Нарынской области. 3 000 участников проекта обучались сезонной агротехнике ухода за садами, также убедились в необходимости правильного управления сельскохозяйственным мусором. Жители сообществ стали понимать важность применения органики при подготовке удобрения для почвы.

Инициатива «Эко Сан», или сухой туалет, (2010-2012 гг.) была направлена на продвижение использования сухих туалетов для сбережения и предотвращения загрязнения водных ресурсов, оборота органических

XI ЯБЛОЧНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

2000 домохозяйств

Мини-фестивали

АЙЫЛ, АЛГА!

(7 филиалов) 1350 д/х

2017 – сегодня

ЗЕЛЕНЫЕ КРЕДИТЫ

2015 – сегодня

Проект

АСЫЛ МАЛ

2013 – сегодня

Инициативы развития:

- «Экосад»
- «Управление домашним скотом и пастбищами»

2010 – сегодня

Создание отдела технической поддержки (32 агр./вет.)

2009 – 2010

Проект

ЭКОЛОГИЯ И САДЫ

2007 – 2008

Проект

САДЫ И ПЛАСТИК

2005 – 2006

Проект

ЯБЛОКО

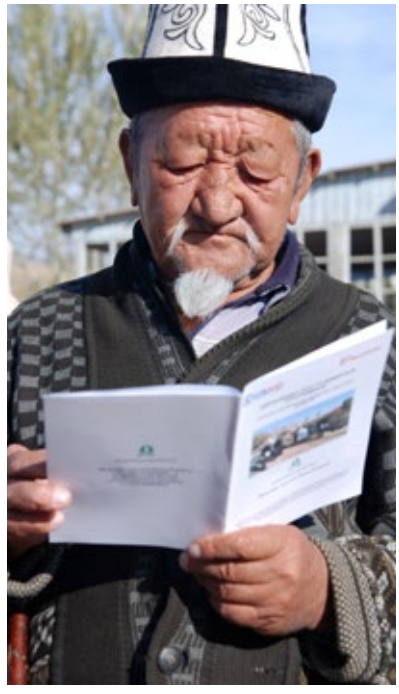
веществ и улучшения санитарно-гигиенических условий домохозяйств. В рамках проекта было построено 6 демонстрационных сухих туалетов. Участники проекта последовали данному примеру, что привело к снижению загрязнения почвы и воды от открытых туалетных ям.

Инициативы «Экосад» и «Управление домашним скотом» реализуются с 2005 года – ведется активное просвещение населения в вопросах использования органических удобрений. Проводятся практические занятия по подготовке почвы для правильного внесения удобрений. Садоводы учатся правильно утилизировать органический мусор для дальнейшего использования его в качестве органического удобрения – компоста, что позволяет почве улучшить структуру и повысить плодородие.

Инициатива «Управление пастбищами» реализуется с 2010 года. Сотрудники банка обучают население бережному и эффективному использованию пастбищ, подножного корма для скота. Цикл тренингов включает обучение профилактике инфекционных и инвазионных болезней домашних животных, управлению пастбищами и подготовке животных к выпасу. В рамках проекта населению на практике показывают результаты правильной нагрузки на пастбища, объясняя, что, уменьшая количество поголовья, можно значительно увеличить качество скота. По итогам тренингов сельские сообщества Кочкорского района Нарынской области установили мораторий на выпас скота на определенных участках пастбищ сроком от одного до трех лет во избежание их деградации и для улучшения травостоя. Данная инициатива стала главной темой обсуждения лидеров сел на круглых столах, проведенных в Нарынской и Иссык-Кульской областях.

Утилизационная яма Беккари. В 2018 году банк оказал финансовую поддержку двум сообществам Ак-Суйского района Иссык-Кульской области в строительстве ямы Беккари. Реализация данного проекта позволила правильно утилизировать трупы домашнего скота и отходы животноводства путем биотермического обеззараживания, что содействует уменьшению заражения и сохранности пастбищ.

Тренинг «Установка системы капельного орошения» проводится с 2018 года. Специалисты предоставляют расчеты экономической выгоды от установки системы. В качестве примера приводится установка систем в садах на территории филиала банка в городе Балыкчы и девяти пришкольных садах Иссык-Кульской, Таласской и Чуйской областей, которая показывает реальную экономию воды и трудозатрат фермеров, особенно в засушливых районах. ▪



ЯБЛОЧНЫЕ ФЕСТИВАЛИ

С 2006 года Банк Компаньон начал проводить ежегодные яблочные фестивали. Целью первого фестиваля стало желание сотрудников банка помочь сельским сообществам Иссык-Кульской области развивать садоводство и укреплять рыночные связи между продавцами и покупателями агропродукции.

Интерес местных фермеров к этой площадке стал поводом сделать фестиваль доброй традицией.

ЯБЛОЧНЫЕ ФЕСТИВАЛИ ЯВЛЯЮТСЯ ОТЛИЧНОЙ ПЛОЩАДКОЙ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОДУКЦИИ И ПОЛУЧЕНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ ОТ СПЕЦИАЛИСТОВ БАНКА КОМПАНЬОН ПО АГРОНОМИИ И ВЕТЕРИНАРИИ НА БЕЗВОЗМЕЗДНОЙ ОСНОВЕ.

I 2006 г.
Села Тамга и Тосор Джети-Огузского района Иссык-Кульской области

II 2007 г.
Село Тосор Джети-Огузского района Иссык-Кульской области

III 2008 г.
Село Кызыл-Туу Тонского района Иссык-Кульской области

IV 2009 г.
Село Дархан Джети-Огузского района Иссык-Кульской области

V 2010 г.
Село Кочкор Кочкорского района Нарынской области

VI 2011 г.
Село Чаек Жумгальского района Нарынской области

VII 2012 г.
Село Баетово Ак-Талинского района Нарынской области

VIII 2013 г.
Село Кара-Ой Иссык-Кульского района Иссык-Кульской области

IX 2014 г.
Село Ак-Жар Узгенского района Ошской области

X 2015 г.
Село Котормо сельской управы Кыргыз-Ата Ноокатского района Ошской области

XI 2016 г.
Село Кызыл-Булак Кадамжайского района Баткенской области

XII 2017 г.
Село Искра Лейлекского района Баткенской области

XIII 2018 г.
Сельская управа Ак-Коргон Ала-Букинского района Джалал-Абадской области

ИСТОРИЯ **УСПЕХА**

Болот Токтосунов с 2009 года является специалистом по развитию бизнеса Каракольского филиала по специализации «Животноводство».

Болот с отличием окончил сначала Иссык-Кульский сельскохозяйственный техникум по специальности зоотехник, затем Кыргызский сельскохозяйственный институт им. К.И. Скрябина по специальности зооинженер. В 2014 году защитил кандидатскую диссертацию на тему «Частная зоотехния, технология производства продуктов животноводства», опубликовал 11 научных статей и получил патент на изобретение. В настоящее время пишет докторскую диссертацию и проводит научные исследования на тему «Продуктивно-биологические и генетические основы сохранения и рационального использования генофонда кыргызской аборигенной лошади».

Болот – отец пятерых детей, проживает в родном селе Михайловка Тюпского района Иссык-Кульской области.

"Раньше я работал в государственной структуре. Устроившись на работу в Компаньон, я понял, насколько наши знания нужны стране. Почти в каждой сельской семье есть домашнее хозяйство. Мы учим людей правильно вести хозяйство, чтобы животноводство приносило им большую выгоду, применять этноэкологический подход к ведению хозяйства."

Талант Боржиков, житель села Советского Ак-Суйского района Иссык-Кульской области, участник тренингов «Управление домашним скотом».

Я родился в 1979 году в селе Советском Ак-Суйского района. Окончив Каракольский филиал Московского университета, работал инспектором налоговой инспекции Ак-Суйского района, а затем лесником Каракольского лесного хозяйства на участке Кызыл-Кыя. Сейчас веду домашнее хозяйство, держу крупнорогатый и мелкорогатый скот, обрабатываю 4 гектара земли для выращивания продуктов питания и корма. Продаю молоко, мясо, скот, картофель.

До обучения специалистами «Банка Компаньон» я думал, что знаю все о ведении домашнего хозяйства и об уходе за скотом, но после 10 занятий понял, что многих вещей не знал. Например, о дезинфекции, значении спецодежды, соблюдении личной гигиены, чтобы не заразиться инфекционными заболеваниями. Также я не имел представления о том, как составить правильно рацион для скота, как строить сараи. По сути, казалось бы, это элементарные вещи, которым мы не придавали особого значения.

После тренингов я изменил свое отношение к ведению хозяйства: купил спецодежду, осенью и весной провожу дезинфекцию в помещениях, уделяю внимание качеству корма и отремонтировал сарай.
Теперь у нас больше молока и на ферме улучшился приплод.

"Специалисты Банка Компаньон научили нас получать ежемесячные доходы путем правильного управления хозяйством. Выйдя на такой уровень, я планирую построить магазин, приобрести большую холодильную камеру для приема молока от населения, а также посторить большой сарай для откорма скота. Надеюсь, что на реализацию этих планов я смогу получить кредит в том же Банке Компаньон."

Система оценки воздействия (СОВ)

В 2012 году специалисты Банка Компаньон разработали уникальную Систему оценки воздействия (СОВ). Она позволяет измерять и оценивать воздействие финансовых услуг и услуг развития на домохозяйства и бизнес клиентов, а также отслеживать и понимать влияние деятельности банка на самодостаточность домохозяйств и продвижение финансовой вовлеченности населения. Система позволяет работать с данными, используя большие объемы количественной и качественной информации для управления инициативами с целью достижения максимальных социально значимых результатов.

Данные для СОВ собираются и анализируются по таким критериям, как участие в инициативах, включение социально уязвимых групп, ответственность и прозрачность, организационные возможности на местах, и другим. СОВ также отслеживает широкий спектр специальных индикаторов воздействия для обеспечения эффективности управления существующими программами, получения новых знаний и разработки новых программ, основанных на реальных нуждах тех, кто примет в них участие. Эти индикаторы основаны на количественной оценке опыта, получаемого участниками в результате посещения инициатив. Они отображают этот опыт в разрезе степени положительного воздействия на разные стороны жизни и деятельности участников, включая воздействие на окружающую среду и повышение личного благополучия.

В рамках СОВ специалисты банка ежегодно проводят исследование методом личных интервью по всей Кыргызской Республике с выборкой 1 800 человек.

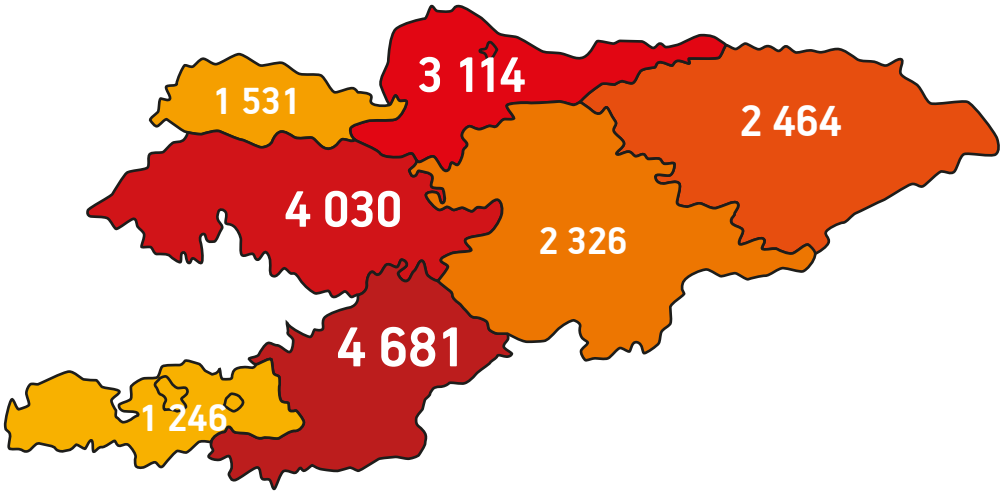
Для того чтобы отслеживать изменения, опрос проводится до начала тренингов среди 900 человек (baseline) и после тренингов среди тех же респондентов (endline).

Портрет участников тренингов за 2014-2018 гг.

*УДС-Управление домашним скотом

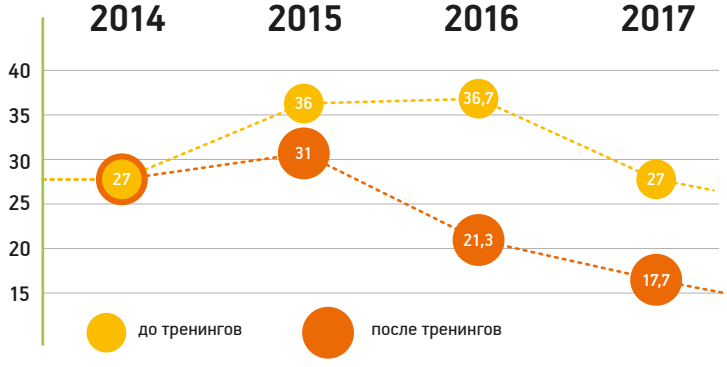
С 2014 года ежегодно обучение на инициативных тренингах проходит около 4000 человек, преимущественно из социально уязвимых и отдаленных сел. Тематика тренингов посвящена Садоводству(Эко-Сад) и Животноводству (УДС) с количеством участников разделенным примерно в равной пропорции между темами. Средний возраст участников составляет около 44 лет, доля женщин составляет 36%. Причем в последние годы заметна тенденция с ростом количества обучаемых женщин.

Географическое распределение участников тренингов.



ВСЕГО участников 19 392

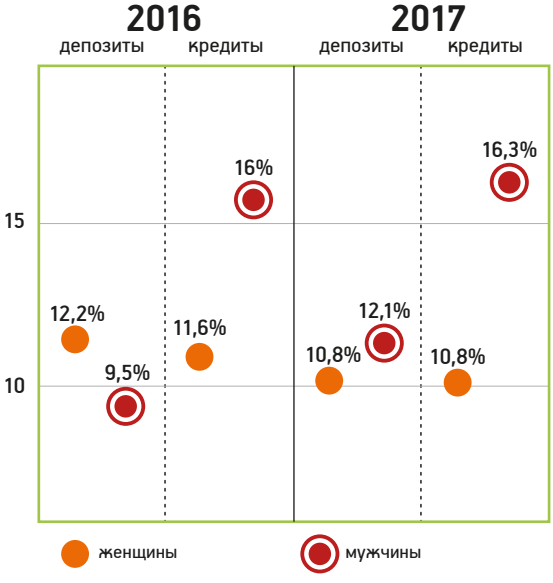
Использование среди домохозяйств химических препаратов в садоводстве до и после прохождения тренингов за 2014-2017 гг., в %.



Наблюдается тенденция уменьшения количества участников обучения использующих химические препараты в садоводстве после обучения на тренингах.

Источник: данные опроса.

Рост финансовой грамотности населения после обучения на тренингах за 2016-2017 гг.

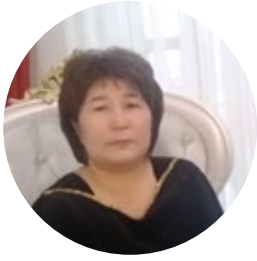


В СРЕДНЕМ:

После прохождения тренингов среди мужчин наблюдается более сильная степень финансовой вовлеченности нежели среди женщин.

Источник: данные опроса.

ИСТОРИЯ **УСПЕХА**



Назира Макенова, жительница села Жыргалан Ак-Суйского района Иссык-Кульской области, участница тренингов «Управление домашним скотом».

Я родилась в селе Михайловка Тюпского района, сейчас проживаю в селе Жыргалан. По окончании школы вышла замуж, у меня трое детей.

Вместе с мужем организовали гостевой дом «Саламат», это сезонный бизнес, работаем только летом. У нас свое домашнее хозяйство – держим скот, это основной источник дохода.

В прошлом Жыргалан был шахтерским городком в горах. Основным источником прибыли для местных жителей была работа на шахте, никто не держал скот. Но после развала Союза шахта закрылась, все ведущие специалисты переехали ближе к городу или к другим шахтам. Для сельчан наступили трудные времена. Все перебивались как могли: кто завел скот, кто ездил на сезонные работы в ближайшие села на стройки или полевые работы. Ежегодно летом в Жыргалан пригоняли скот из всех ближайших сел. Пастбища вытаптывались, что приводило к массовому заболеванию скота. Были хорошие пастбища рядом с селом, но не было знаний и опыта разведения домашнего скота.

До обучения мы получали немного прибыли от хозяйства, не вели учета расходов, содержание скота было не на должном уровне, чтобы получать прибыль. В 2015 году услышала о годовом обучении специалистов Банка Компаньон по содержанию домашнего скота. Были созданы две группы по 15 человек, участники выбрали меня лидером группы. На тренингах мы научились правильно строить сараи и заготавливать корма, узнали, чем лучше кормить скот, как бороться с вредителями и болезнями животных.

Обучаясь, мы отремонтировали сарай, начали заготавливать пастбищное сено, закупать корма, как результат, увеличились удои молока, а также мы стали уделять больше внимания выведению породы.

Раньше мы не придавали значения болезням животных в селе, думали, это работа только ветеринаров и ветеринарной станции района. На тренингах мы узнали, что инфекционными болезнями животных можем заболеть и мы сами. Начали с жителями села анализировать ситуацию. На наши пастбища каждую весну пригоняют много скота, в том числе и заболевших животных. После пастбищного сезона на пастбищах остается много трупов больных животных. Эти места в последствии становятся новым очагом заражения скота. «Банк Компаньон» помог нам и в этом – профинансировал строительство утилизационной ямы Беккари в нашем селе. Теперь мы, наши семьи и дети защищены от распространения инфекционных болезней животных.

"Благодаря банку, мы научились многому и теперь смело смотрим в будущее! Конечно, нам еще многому надо учиться, но у нас есть доступ к знаниям через наш Банк Компаньон."

На ближайшие пять лет у нас с мужем большие планы: поставить работу гостевого дома на должный уровень, развивать туризм, увеличить поголовье племенного скота, обучиться иностранным языкам.

Социальное влияние

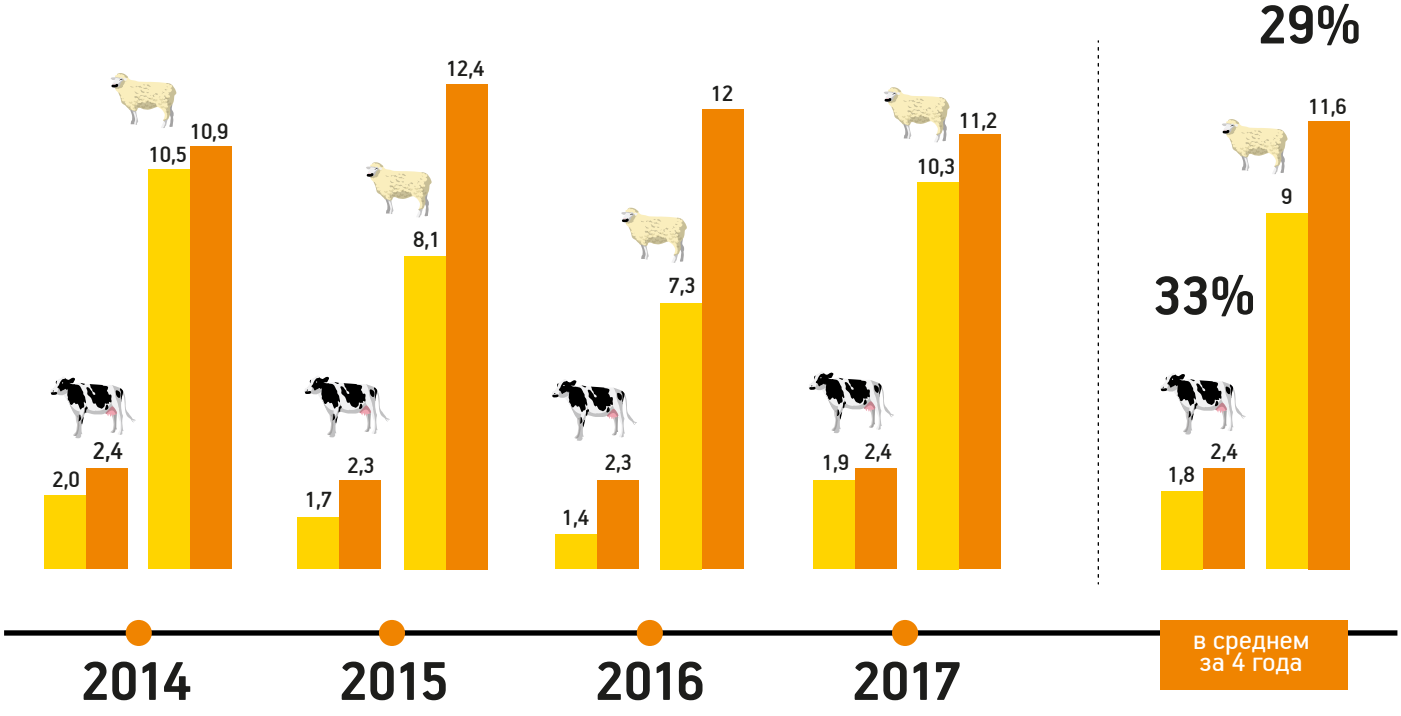
Повышение финансовой грамотности населения ***(статистические данные, проведенные тренинги и мероприятия)***

С 2013 года специалисты по развитию бизнеса Банка Компаньон проводят тренинги по планированию семейного бюджета. За 5 лет проведено около 11 тыс. тренингов, в которых приняли участие более 34 тыс. человек. В ходе занятий участники получают необходимые знания по следующим вопросам: преимущества ведения семейного бюджета, цели планирования и составление семейного бюджета (пошаговый алгоритм, структура бюджета); методы управления финансами семьи (метод "конвертов", создание резервного фонда).

С 2016 года банк принимает активное участие в проведении Всемирной недели сбережений, инициированной Национальным банком Кыргызской Республики и Фондом сберегательных касс Германии. Всего за данный период было проведено более 200 тренингов по финансовой грамотности. В 2018 году Банк Компаньон выступил одним из организаторов квест-игры по повышению финансовой грамотности в рамках Недели денег. В игре приняли участие около 40 школьников в возрасте от 12 до 16 лет. Участники проходили несколько образовательных станций и решали увлекательные финансовые задачи.

В октябре 2018 года сотрудники банка провели 44 тренинга по финансовой грамотности в отдаленных регионах страны, в которых приняли участие 642 школьника и 232 родителя. В ходе тренингов прошли консультации по составлению личного финансового плана, управлению семейным бюджетом и бережному потреблению.

Изменение поголовья скота (в среднем на 1 домохозяйство) среди домохозяйств-участников тренингов, количество поголовья.



Источник: данные опроса.

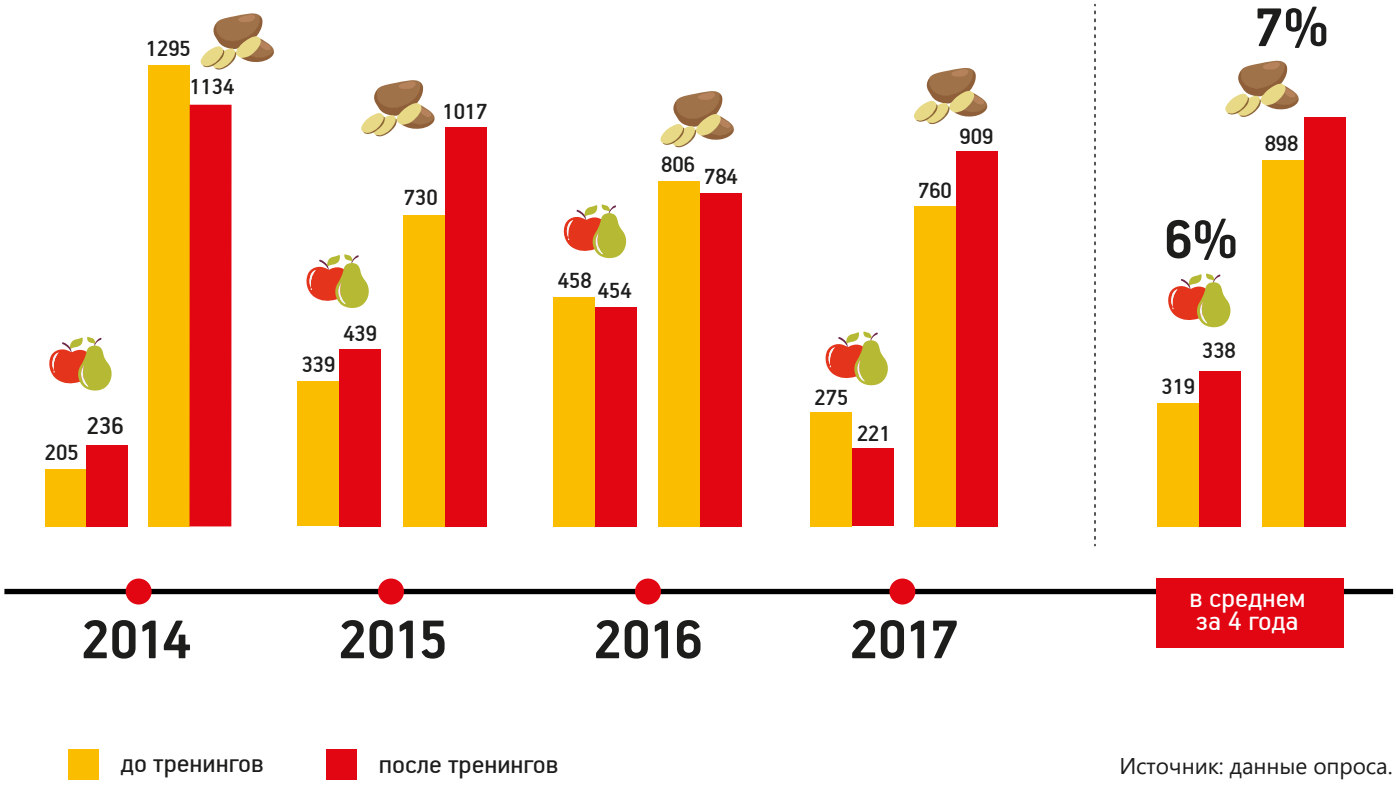
до тренингов

после тренингов

Исследование подтверждает рост поголовья скота (коровы и овцы) после обучения на тренингах. За 2017 год количество коров на одно домохозяйство увеличилось с 1.9 до 2.4, овец с 10.3 до 11.2 голов.

Дни открытых дверей прошли в 35 офисах Банка по всему Кыргызстану, в них приняли участие более 1 000 человек. Для посетителей были организованы экскурсии по банку, они ознакомились с работой финансового учреждения, узнали об истории национальной валюты Кыргызстана и о развитии банковской системы в целом. Также сотрудники банка провели тренинг для участников Финансовой ярмарки, на котором рассказали, как накопить, сохранить, приумножить собственные средства и как разумно пользоваться финансовыми инструментами. ▪

Урожайность (в среднем на 1 домохозяйство) среди домохозяйств-участников тренингов, в килограммах.



Источник: данные опроса.

Исследование свидетельствует об увеличении урожайности (фрукты, картофель) после обучения на тренингах. В среднем за 4 года урожайность фруктов (не включая ягоды и виноград) выросла на 6% и картофеля на 7%.

ИСТОРИЯ **УСПЕХА**

Гайфулина Назгул, клиент Банка Компаньон и участница тренингов по направлению «Экосад».

Я родилась в селе Тамга Джеты-Огузского района Иссык-Кульской области.

С Банком Компаньон начала работать с 2004 года. По специальности я повар-кондитер, пробовала работать и по профессии, однако это не приносило мне большого дохода, а двоих детей необходимо было поднимать на ноги.

Компаньон мне очень помог – не только тренингами, но и финансированием. Сотрудники банка, выдавая кредиты, обучали меня, как правильно и на что расходовать средства. Я смогла построить собственный дом, посадить плодовый сад, купить машину для ведения бизнеса и завести домашний скот.

У меня свой бизнес по приему фруктов у населения. Финансирование банка позволило мне увеличить в разы производительность. Если раньше мы могли вывозить только до 1 тонны фруктов, то сейчас у нас есть возможность перевозить в своей новой машине до 5 тонн фруктов. В сезон с моего двора увозят около 6 фур по 20 тонн фруктов.

Те знания и опыт, которыми со мной поделились сотрудники Банка Компаньон, очень помогли мне в жизни. Теперь я сама могу давать дельные советы по агрономии и животноводству своим соседям – молодым семьям.

На ближайшие годы у меня большие планы. Мне надо поставить на ноги детей, расширить свой бизнес, наладить контакты с крупными закупщиками фруктов, а также обзавестись племенным скотом.

Аширалы Джолдошев, агроном Ноокенского филиала.

Я родился в 1961 году в селе Рахманжан Ноокенского района Джалал-Абадской области, в котором проживаю по сей день. У меня четверо детей и пять замечательных внуков. В 1978 году поступил в Кыргызский сельскохозяйственный институт имени Скрябина, получил диплом о высшем образовании и стал квалифицированным ученым-агрономом.

В Банке Компаньон работаю с февраля 2009 года. Когда приезжали в сообщества проводить тренинги, люди сначала думали, что мы им будем рассказывать о кредитах. Но когда мы заводили разговор об агрономии и животноводстве, надо было видеть их восторженные лица. В таких консультациях нуждались многие фермеры, практически все. Благодаря работе в Банке Компаньон, мне удалось объездить с тренингами весь южный регион.

Мне очень нравится моя работа, потому что я чувствую свою причастность к улучшению условий жизни тех, для кого мы проводим тренинги. Думаю, что моя работа в Банке Компаньон хоть частично вносит лепту в сохранение окружающей среды в регионе: воды, воздуха, почвы для будущих потомков.

За весь период работы в банке я приобрел много друзей и получил огромный багаж неоценимого опыта и навыков для себя. Спасибо Банку Компаньон за это!

ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

В рамках Стратегии банка, принятой на 2019-2021 годы, Банк Компаньон продолжит предоставлять нефинансовые услуги для укрепления местных сообществ и оказывать им содействие в социально-экономическом развитии. Специалисты отдела обучения и поддержки сообществ продолжат проведение зарекомендовавших себя инициативных тренингов по обучению навыкам ведения сельского хозяйства и финансовой грамотности, которые способствуют повышению качества жизни и финансовой независимости граждан страны.

Охват инициативных тренингов будет расширяться до жителей сообществ со средним уровнем доходов, чтобы помочь им освоить современные сельскохозяйственные методики и навыки. Обучение планируется предоставлять на сезонной основе как для клиентов банка, так и для жителей отдаленных регионов, не пользующихся услугами банков. Цель обучения – вывести сообщества на другой, более совершенный уровень ведения сельского хозяйства, и предоставить им больше возможностей для увеличения и диверсификации доходов.

Новым приоритетным направлением деятельности отдела обучения и поддержки сообществ станет Программа расширения доступа к финансовым услугам для сообществ, не охваченных банковскими услугами, в том числе для трудовых мигрантов, которая будет способствовать формированию культуры планирования семейного бюджета и накоплений на уровне сообществ. Для оценки социального воздействия и долгосрочной эффективности программы банк продолжит использовать Систему оценки воздействия.